

Asst. Prof. TUBA YİYİT

Personal Information

Email: tyiyit@ogu.edu.tr

Web: <https://avesis.ogu.edu.tr/tyiyit>

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-3307-8491

Yoksis Researcher ID: 17018

Education Information

Doctorate, Hacettepe University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Turkey 2010 - 2016

Postgraduate, Eskisehir Osmangazi University, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, Turkey 2006 - 2010

Undergraduate, Dumlupınar Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Turkey 2001 - 2005

Foreign Languages

English, B2 Upper Intermediate

Dissertations

Doctorate, Türk işletmeleri için örgüt kültürü boyutlarının yerli bir modelleme açısından incelenmesi: Keşfedici bir örnek olay çalışması, Hacettepe University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2016

Postgraduate, Stratejik planlama sürecinde örgütsel öğrenmenin rolü: Bir devlet üniversitesi örneği, Eskisehir Osmangazi University, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 2010

Research Areas

Behavioural Sciences, Management and Organization, Management of Enterprises

Academic Titles / Tasks

Assistant Professor, Eskisehir Osmangazi University, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME BÖLÜMÜ, 2018
- Continues

Courses

Örgüt Kültürü, Postgraduate, 2020 - 2021

İşletmecilik ve Girişimcilik, Undergraduate, 2017 - 2018

Genel İşletme, Undergraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017

Müzakere ve Karar Verme, Undergraduate, 2017 - 2018

İşletme Bilimine Giriş, Undergraduate, 2017 - 2018

Yönetim Bilimine Giriş, Undergraduate, 2016 - 2017

Kamuda Stratejik Yönetim, Undergraduate, 2016 - 2017

Advising Theses

YİYİT T., KUŞAKLAR TEORİSİNİN İNSAN KAYNAKLARI PLANLAMASINA ETKİLERİNİN AKADEMİDE KARIYER (ALGISI) YA DA BEKLENTİLERİ AÇISINDAN İNCELENMESİ: ESOGÜ ÖRNEĞİ, Postgraduate, U.UÇAR(Student), 2020

Articles Published in Other Journals

- I. **Analysing organisational culture and social behaviour patterns: An exploratory case study**
Yiyit T., Arslan M.
International Journal of Business Ecosystem & Strategy, vol.2, no.3, pp.20-27, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **SOSYAL SERMAYE KAVRAMINA TÜRKİYE'DEKİ ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ AÇISINDAN BİR BAKIŞ**
YİYİT T.
Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.10, no.2, pp.81-82, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Örgüt Kültürü Modelleri: Modellerin Belirlenmesinde Kullanılan Boyutlar Açısından Bir İnceleme**
YİYİT T.
International Journal of Academic Value Studies, vol.3, no.9, pp.153-163, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Devlet Üniversitelerinde Stratejik Planlama ve Örgütsel Öğrenme İlişkisi Üzerine Bir Araştırma**
YİYİT T., ÇORBACIOĞLU S.
Yönetim Bilimleri Dergisi, vol.21, no.12, pp.171-204, 2014 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **AN INVESTIGATION INTO THE PERCEPTION OF GENDER ROLES AMONG ACADEMICIANS**
KAYGISIZ ERTUĞ Z., GİRGİNER N., YİYİT T.
in: THE MOST RECENT STUDIES IN SCIENCE AND ART - Volume 1, PROF. HASAN ARAPGIRLIOĞLU ASSOC. PROF. ATILLA ATIK PROF. SALIM HIZIROĞLU PROF. ROBERT L. ELLIOTT DR. DİLEK ATIK, Editor, Gece Publishing, Ankara, pp.668-682, 2018

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **GÜLER SABANCI'NIN LİDERLİK ÖZELLİKLERİ: NİTEL BİR ARAŞTIRMA**
TOPBAŞ M. E., YİYİT T.
7. Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur, Turkey, 1 - 02 November 2019, pp.671-681
- II. **Akademisyenlerin Cam Tavan Sendromu Algılarının Açıklayıcı Faktör Analizi İle İncelenmesi: ESOGÜ Akademisyenleri Üzerine Bir Uygulama**
GİRGİNER N., KAYGISIZ ERTUĞ Z., YİYİT T.
EconWorld@ImperialCollege2016 London, 10 - 12 August 2016
- III. **Toplumsal Cinsiyet Rollerinin Algıları: Esogü Akademisyenlerine Yönelik Bir Açıklayıcı Faktör Analizi Uygulaması**
GİRGİNER N., KAYGISIZ ERTUĞ Z., YİYİT T.
1st International Scientific Researches Congress Humanity and Social Sciences, MADRID, 19 - 22 May 2016
- IV. **Bürokrasi Strateji ve Örgütsel Öğrenme Kamu Sektörü Stratejik Planların Etkinliğinde Zihinsel Modellerin Rolü**
YİYİT T., ÇORBACIOĞLU S.
VII. Kamu Yönetimi Forumu (KAYFOR VII), Kahramanmaraş, Turkey, 8 - 10 October 2009, pp.187-207

Metrics

Publication: 9