

Dr. Öğr. Üyesi TUBA YİYİT

Kişisel Bilgiler

E-posta: tyiyit@ogu.edu.tr

Web: <https://avesis.ogu.edu.tr/tyiyit>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-3307-8491

Yoksis Araştırmacı ID: 17018

Eğitim Bilgileri

Doktora, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Türkiye 2010 - 2016

Yüksek Lisans, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, Türkiye 2006 - 2010

Lisans, Dumlupınar Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2001 - 2005

Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü

Yaptığı Tezler

Doktora, Türk işletmeleri için örgüt kültürü boyutlarının yerli bir modelleme açısından incelenmesi: Keşfedici bir örnek olay çalışması, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2016

Yüksek Lisans, Stratejik planlama sürecinde örgütsel öğrenmenin rolü: Bir devlet üniversitesi örneği, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 2010

Araştırma Alanları

Davranış Bilimleri, Yönetim ve Organizasyon, İşletme Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Yrd. Doç. Dr., Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME BÖLÜMÜ, 2018 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

Örgüt Kültürü, Yüksek Lisans, 2020 - 2021

İşletmecilik ve Girişimcilik, Lisans, 2017 - 2018

Genel İşletme, Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017

Müzakere ve Karar Verme, Lisans, 2017 - 2018

İşletme Bilimine Giriş, Lisans, 2017 - 2018

Yönetim Bilimine Giriş, Lisans, 2016 - 2017

Kamuda Stratejik Yönetim, Lisans, 2016 - 2017

Yönetilen Tezler

YİYİT T., KUŞAKLAR TEORİSİNİN İNSAN KAYNAKLARI PLANLAMASINA ETKİLERİNİN AKADEMİDE KARIYER (ALGISI) YA DA BEKLENTİLERİ AÇISINDAN İNCELENMESİ: ESOGÜ ÖRNEĞİ, Yüksek Lisans, U.UÇAR(Öğrenci), 2020

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Örgüt Kültürü ve Sosyal Davranış Kalıplarının Analizi: Keşfedici Bir Örnek Olay Çalışması**
Yiyit T., Arslan M.
International Journal of Business Ecosystem & Strategy, cilt.2, sa.3, ss.20-27, 2020 (Hakemli Dergi)
- II. **SOSYAL SERMAYE KAVRAMINA TÜRKİYE'DEKİ ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ AÇISINDAN BİR BAKIŞ**
YİYİT T.
Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.10, sa.2, ss.81-82, 2017 (Hakemli Dergi)
- III. **Örgüt Kültürü Modelleri: Modellerin Belirlenmesinde Kullanılan Boyutlar Açısından Bir İnceleme**
YİYİT T.
International Journal of Academic Value Studies, cilt.3, sa.9, ss.153-163, 2017 (Hakemli Dergi)
- IV. **Devlet Üniversitelerinde Stratejik Planlama ve Örgütsel Öğrenme İlişkisi Üzerine Bir Araştırma**
YİYİT T., ÇORBACIOĞLU S.
Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.21, sa.12, ss.171-204, 2014 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **AN INVESTIGATION INTO THE PERCEPTION OF GENDER ROLES AMONG ACADEMICIANS**
KAYGISIZ ERTUĞ Z., GİRGİNER N., YİYİT T.
THE MOST RECENT STUDIES IN SCIENCE AND ART - Volume 1, PROF. HASAN ARAPGIRLIOGLU ASSOC. PROF. ATILLA ATIK PROF. SALIM HIZIROGLU PROF. ROBERT L. ELLIOTT DR. DILEK ATIK, Editör, Gece Publishing, Ankara, ss.668-682, 2018

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **GÜLER SABANCI'NIN LİDERLİK ÖZELLİKLERİ: NİTEL BİR ARAŞTIRMA**
TOPBAŞ M. E., YİYİT T.
7. Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019, ss.671-681
- II. **Akademisyenlerin Cam Tavan Sendromu Algılarının Açıklayıcı Faktör Analizi İle İncelenmesi: ESOGÜ Akademisyenleri Üzerine Bir Uygulama**
GİRGİNER N., KAYGISIZ ERTUĞ Z., YİYİT T.
EconWorld@ImperialCollege2016 London, 10 - 12 Ağustos 2016
- III. **Toplumsal Cinsiyet Rollerinin Algıları: Esogü Akademisyenlerine Yönelik Bir Açıklayıcı Faktör Analizi Uygulaması**
GİRGİNER N., KAYGISIZ ERTUĞ Z., YİYİT T.
1st International Scientific Researches Congress Humanity and Social Sciences, MADRID, 19 - 22 Mayıs 2016
- IV. **Bürokrasi Strateji ve Örgütsel Öğrenme Kamu Sektörü Stratejik Planların Etkinliğinde Zihinsel Modellerin Rolü**
YİYİT T., ÇORBACIOĞLU S.
VII. Kamu Yönetimi Forumu (KAYFOR VII), Kahramanmaraş, Türkiye, 8 - 10 Ekim 2009, ss.187-207

Metrikler

Yayın: 9